

医療法人社団おると会 行動計画

令和5年5月1日

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和5年5月1日～令和10年4月30日

2 目標

目標Ⅰ 事務職における管理職（課長以上）の割合を30%以上にする。

【取組み内容】

- 令和5年6月～ 男女公正な昇進基準になっているかを精査。
女性職員の管理職研修プログラムの検討
- 令和6年4月～ 見直しを行った人事考課基準の課題検討。
女性職員への意向調査による教育プログラムの作成。
- 令和7年4月～ 新しい基準での人事考課の開始。
女性職員の管理職育成研修の開始

目標Ⅱ 職員全体の残業時間を月平均5時間以内とする。

【取組み内容】

- 令和5年5月～ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認
残業時間が多い部署へのヒヤリング実施
- 令和5年10月～ 残業削減計画の作成と実施
- 令和6年4月～ 残業削減計画の評価と改善
医療従事者の負担軽減計画との調整

目標Ⅲ 継続的な育児休業取得推進と平均勤続年数の延長を図る。

【取組み内容】

- 令和5年5月～ 4月新入職員、中途入社職員への育児休業制度の周知
- 令和5年5月～ 育児休業中の職員への院内情報の共有
- 平成5年5月～ 育児休業中職員の復帰に向けた定期的な情報交換