

医療法人社団おると会 行動計画

令和元年6月1日

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和元年6月1日～令和5年4月30日

2 おると会の課題

- ① 医療職において女性管理職は高い割合を占めているが、事務職は低い水準である。
- ② 女性事務職員が管理職につく教育・訓練が不十分である。

3 目標

事務職における管理職（課長以上）の割合を30%以上にする。

4 取組内容と実施時期

取組Ⅰ 人事考課基準の見直しを検討する

- ・令和元年6月～ 女性にとって不利な昇進基準になっていないか、男女公正な昇進基準になっているかを精査し、必要に応じて見直しを図る。
- ・令和2年4月～ 見直しを行った人事考課基準の課題検討。
- ・令和3年4月～ 新しい基準での人事考課の開始。

取組Ⅱ 女性職員を対象とした管理職育成研修を実施する

- ・令和元年6月～ 研修プログラムの検討
- ・令和2年4月～ ヒヤリングによる教育プログラムの作成
(子育て世代への業務・時間的負担も考慮する)
- ・令和2年4月～ 女性職員の管理職育成研修の開始